

Представитель работодателя:

Директор КТБУ СО «Центр семьи

«Надежда»

Шалаева Марина Борисовна

М.Б. Шалаева

«28» мая 2024 г.

Представитель работников:

Специалист по социальной работе

*Кулешова*

К.Ю. Кулешова

«28» мая 2024 г.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в коллективный договор

краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания

«Центр социальной помощи семье и детям «Надежда»

на период 22.04.2024-21.04.2027 годы

Регистрационный № 5339

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Изменения и дополнения  
к коллективному договору

№ 5339/1 от «28» 05 2024 г.

г. Красноярск 2024

2

Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Надежда» на период 22.04.2024-21.04.2027 заключено между работодателем – краевым государственным бюджетным учреждением социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Надежда» (далее – учреждение) в лице его представителя – директора Шалаевой Марины Борисовны, действующего на основании Устава, и работниками учреждения в лице их представителя - Кулешовой Кристины Юрьевны, действующего на основании решения общего собрания работников учреждения (протокол от «15» апреля 2024 г № 01) (далее именуемые Стороны).

Стороны, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений, постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» (далее – Постановление), приказом министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358 – ОД «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания подведомственных министерству социальной политики Красноярского края», пунктом 12 Единых рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год (утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023, протокол № 11), совместно договорились внести следующие изменения в коллективный договор краевого бюджетного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Надежда» на период с 22.04.2024 по 21.04.2027 годы (далее – коллективный договор):

1. В Приложении № 1 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Надежда» (далее – Положение):

в пункте 2.1 Положения:

в абзаце первом исключить слово «минимальные»;

в заголовке графы 3 таблицы исключить слово «минимальные»;

в абзаце третьем исключить слово «минимальные»;

в пункте 4.9 Положения исключить слово «минимальные».

2. Настоящие изменения вступают в силу с 03.06.2024 г.

(два) листа.

(подпись)

M.B. Иллариона