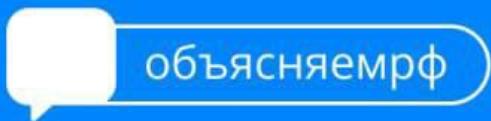


## **Меры поддержки семей с детьми**

Могут ли мамы, которые вышли из декрета, получать детские пособия? Как пройдёт индексация льгот и есть ли особые выплаты для детей мобилизованных?

Эти и другие вопросы, связанные с мерами поддержки семей с детьми, рассмотрены в карточках от портала [Объясняем.рф](#).



# Отвечаем на вопросы подписчиков о детских пособиях

# Какие пособия может получать молодая мама?



## Единое пособие

Его можно оформить, если доход на каждого члена семьи меньше регионального прожиточного минимума или родители не работают по уважительным причинам.

**Самозанятые могут получать выплаты, когда их годовой доход больше 2 МРОТ.**

Единое пособие может быть от 7,5 тыс. до 15 тыс. руб. — его назначают в размере 50, 75 или 100% от прожиточного минимума. Оформление — через «Госуслуги», МФЦ или Соцфонд. **Нужны:**

- ◆ паспорта обоих супругов
- ◆ свидетельства о браке или разводе и о рождении ребёнка
- ◆ СНИЛС
- ◆ справки о доходах, имуществе, трудовой занятости и учёбе

# При рождении ребёнка



С 1 февраля выплату повысили до 24 604,30 руб. Работающим подавать заявление не нужно — информация из ЗАГСа попадает в Соцфонд автоматически. Деньги перечисляют маме, если она трудоустроена, а если нет — папе.

**Если не работают оба родителя, придётся обратиться в СФР. Для этого понадобятся:**

- ◆ справка из ЗАГСа о рождении ребёнка
- ◆ заверенные выписки из трудовой книжки или военного билета
- ◆ справка из органов соцзащиты или с работы о том, что второму родителю выплату не назначали
- ◆ свидетельство о разводе, если родители больше не в браке

**Подать документы можно через «Госуслуги», МФЦ, а также лично или направив почтой в Соцфонд.**



# По беременности и родам



Пособие могут получить беременные или мамы, родившие либо усыновившие малыша до трёх месяцев, которые:

- ◆ работают по трудовому договору
- ◆ служат по контракту
- ◆ учатся на дневном отделении в вузе, техникуме, колледже или научной организации

**Работающим и служащим платят эквивалент их средней зарплаты или денежного довольствия за предыдущие два года.**





Студентки могут обратиться за пособием по беременности и родам в учебную часть. Выплаты для них равны стипендии за каждый месяц отпуска по беременности, а если они её не получали, то базовой стипендии.

Безработные женщины тоже имеют право на это пособие, если их уволили из-за ликвидации компании или закрытия ИП во время беременности или отпуска по уходу за ребёнком. При этом они должны состоять на учёте в центре занятости.

### Оформить выплаты можно:



в Соцфонде



через  
«Госуслуги»



через МФЦ



# По уходу за ребёнком до полутора лет

Его платят тем, кто находится в отпуске по уходу за ребёнком или вышел из него на работу до того, как малышу исполнилось полтора года. Величина пособия — 40% от среднего заработка за предыдущие два года.

**Также оно положено неработающим мамам, если они:**

- ◆ уволены в период беременности, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребёнком
- ◆ не получают пособие по безработице
- ◆ не делают взносы в СФР

**В этих случаях им платят минимальное пособие — 9 227,24 руб.**



Неработающие студентки очных отделений получают пособие по уходу за ребёнком до полутора лет в размере своей стипендии, а если её нет, то базовой стипендии.



**Важно: эти выплаты  
не получится совместить  
с единым пособием, если  
тот, кто подаёт заявление,  
не работает.**



# Кому проиндексируют пособия по уходу за ребёнком?



Единое пособие индексируется автоматически для всех получателей, независимо от того, когда была оформлена поддержка.

Это связано с тем, что в 2024 году увеличится прожиточный минимум, от которого зависят многие соцвыплаты, — с 14 375 до 15 453 руб.



# Есть ли особое детское пособие для жён мобилизованных?



Специальной выплаты нет. Но можно оформить единое пособие.

При расчёте дохода семьи выплаты мобилизованному не будут учитываться.



# Сохраняют ли пособие по уходу за ребёнком до полутора лет работающим родителям?



Да, его выплачивают, даже если мама или папа выходит на работу досрочно.

Это касается и женщин, которых во время беременности или декрета уволили из-за ликвидации компании.



Дата публикации: 06.03.2024

Цитирование и перепечатка приветствуются при ссылке на наш сайт (<http://центрсемьинадежда.рф/>)  
© 2013 КГБУ СО "Центр семьи "Надежда" ©

Страница 11 из 12

Дизайн и разработка: Иннокентий Гиндер.  
Создано на [Drupal](#)

**Источник:**

<https://xn--80aalacacio3bjd9aon5d3f.xn--p1ai/content/%D0%BC%D0%B5%D1%80%D1%8B-%D0%BF%D0%BE%D0%B4%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B6%D0%BA%D0%B8-%D1%81%D0%B5%D0%BC%D0%B5%D0%B9-%D1%81%D0%B4%D0%B5%D1%82%D1%8C%D0%BC%D0%B8>