

МИНИСТЕРСТВО
социальной политики Красноярского края

**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ**

«Центр социальной помощи семье и детям «Надежда»

КГБУ СО «Центр семьи «Надежда»

Железнодорожников ул., д. 30, пом. 211, г. Красноярск, 660075,
тел.: (8-391) 221-61-27, факс: (8-391) 211-95-51, E-mail mu005@list.ru
ОКПО 35111948, ОГРН 1142468032190, ИНН/КПП 2460254495/246001001

05.09. 2022 г. № 174

Заместителю Главы города –
руководителю департамента
экономической политики
и инвестиционного развития

И.Р. Антипиной

Об уведомительной регистрации
изменений в коллективный договор

Уважаемая Ирина Рэмовна!

Направляю Вам на уведомительную регистрацию акт социального партнерства – дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Надежда» КГБУ СО «Центр семьи «Надежда»

№ п/п	Представляемая информация	
1.	Юридический адрес организации (с указанием района г. Красноярска):	г. Красноярск, Железнодорожный район, ул. Железнодорожников, д.30, пом.211.
2.	Фактическое место осуществления деятельности организации (с указанием района г. Красноярска):	г. Красноярск, Железнодорожный район, ул. Железнодорожников, д.30, пом.211.
3.	Наименование отрасли экономики, вида деятельности (в соответствии со статистической	Сфера услуг. Социальное

	отчетностью):	обеспечение населения. Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам.
4.	Среднесписочная численность работающих (ССЧ), в том числе численность членов профсоюза (ЧЧП):	ССЧ-25,7/ЧЧП-0
5.	Период действия акта социального партнерства:	С 05.09.2022 по 19.04.2022
6.	ФИО, должности представителей сторон, подписавших акт социального партнерства, номера телефонов сторон:	Исполняющий обязанности директора, Полынцева Елена Сергеевна тел. 8 (391)221-61-27 Представитель работников Кулешова Кристина Юрьевна, специалист по социальной работе, тел. 8 (391)221-61-27
7.	Количество приложений к акту социального партнерства- дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор	0

И.о. директора



Е.С. Полынцева

Исполнитель: Полынцева Елена Сергеевна, 8 (391) 221-11-91.

Представитель работодателя:

исполняющий обязанности директора КГБУ

СО «Центр семьи «Надежда»

Полынцева Елена Сергеевна



Е.С. Полынцева

«05» сентября 2022 г.

Представитель работников:

Специалист по социальной работе

 К.Ю. Кулешова

«05» сентября 2022 г

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений в коллективный договор
краевого государственного бюджетного учреждения социального
обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Надежда»
на период 20.04.2021-19.04.2024 годы
Регистрационный № 4780

г. Красноярск
2022 г.

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем – краевым государственным бюджетным учреждением социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Надежда» (далее – учреждение), в лице его представителя – исполняющего обязанности директора Полынцевой Елены Сергеевны, действующего на основании приказа министерства социальной политики Красноярского края от 16.08.2022 г. № 510 -ОК, и работниками учреждения в лице их представителя - Кулешовой Кристины Юрьевны, действующего на основании решения общего собрания работников учреждения (протокол от 29 ноября 2021 года № 03) (далее именуемые Стороны), руководствуясь статьёй 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении в коллективный договор краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Надежда» на период с 20.04.2021 по 19.04.2024 годы (далее – коллективный договор) следующие изменения и дополнения:

1. В соответствии с Законом Красноярского края от 23.06.2022 N 3-841 «О внесении изменений в статью 4 Закона края «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» от 29.10.2009 № 9-3864, приказом министерства социальной политики Красноярского края от 09.04.2021 №34-н «О внесении изменений в Приказ министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 N 358-ОД «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края»

1.1. пункт 4.3.3 положения об оплате труда работников краевого государственного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Надежда» изложить в следующей редакции:

«4.3.3. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) устанавливаются работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае

(минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты устанавливаются в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени».

1.2. пункт 4.3.3.1 положения об оплате труда работников краевого государственного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Надежда» изложить в следующей редакции:

«4.3.3.1 Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями».

2. Руководствуясь статьёй 221 Трудового кодекса Российской Федерации «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты», приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.12.2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», приложение № 6 к коллективному договору «Перечень должностей работников КГБУ СО «Центр семьи «Надежда», имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств специальной защиты» изложить в следующей редакции:

п/п	Должность	Средства индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов)
1	Водитель	Перчатки с полимерным покрытием	До износа
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	До износа
		Перчатки с точечным покрытием	1 раз в месяц
		Мыло твердое туалетное или жидкие моющие средства	300 г (мыло твердое туалетное- на 1 месяц) или 500 мл. (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах - на 1 месяц)
		Жилет светоотражающий	До износа
2	Рабочий по комплексному обслуживанию здания	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	До износа
		Сапоги резиновые с	До износа

	защитным подноском	
	Перчатки с полимерным покрытием	1 раз в 2 месяца
	Очки защитные	До износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующе	До износа
	Перчатки резиновые	1 раз в месяц
	Мыло твердое туалетное или жидкие моющие средства	300 г (мыло твердое туалетное- на 1 месяц) или 500 мл. (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах - на 1 месяц)

3. Настоящие дополнения и изменения вступают в силу со дня подписания и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

В настоящей единице хранения прошнуровано и пронумеровано 5 листов.

Должность: исполняющий обязанности директора краевого государственного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Надежда»

КГБУ СО «Центр семьи Надежда»

Е.С. Полянцева

