

МИНИСТЕРСТВО
социальной политики Красноярского края

**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ**

«Центр социальной помощи семье и детям «Надежда»

КГБУ СО «Центр семьи «Надежда»

Железнодорожников ул., д. 30, пом. 211, г. Красноярск, 660075,
тел.: (8-391) 221-61-27, факс: (8-391) 211-95-51, E-mail mu005@list.ru
ОКПО 35111948, ОГРН 1142468032190, ИНН/КПП 2460254495/246001001

26.03.2025 г. № 33

Заместителю Главы города –
руководителю департамента
экономической политики
и инвестиционного развития

И.Р. Антипиной

Об уведомительной регистрации
изменений в коллективный договор

Уважаемая Ирина Рэмовна!

Направляю Вам на уведомительную регистрацию акт социального партнерства – дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Надежда» КГБУ СО «Центр семьи «Надежда»

№ п/п	Представляемая информация	
1.	Юридический адрес организации (с указанием района г. Красноярска):	г. Красноярск, Железнодорожный район, ул. Железнодорожников, д.30, пом.211.
2.	Фактическое место осуществления деятельности организации (с указанием района г. Красноярска):	г. Красноярск, Железнодорожный район, ул. Железнодорожников, д.30, пом.211.
3.	Наименование отрасли экономики, вида деятельности (в соответствии со статистической отчетностью):	Сфера услуг. Социальное обеспечение

		населения. Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам.
4.	Среднесписочная численность работающих (ССЧ), в том числе численность членов профсоюза (ЧЧП):	ССЧ-26,0/ЧЧП-0
5.	Период действия акта социального партнерства:	с 01.01.2025 г. по 21.04.2027 г.
6.	ФИО, должности представителей сторон, подписавших акт социального партнерства, номера телефонов сторон:	Руководитель Шалаева Марина Борисовна, тел. 221-61-27 Представитель работников Кулешова Кристина Юрьевна, специалист по социальной работе, тел.8 (391) 221-61-27
7.	Количество приложений к акту социального партнерства- дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор	0

Директор

М.Б. Шалаева

Исполнитель:

Маевская Екатерина Владимировна, 8 (391) 221-61-27



Представитель работодателя:
Директор КГБУ СО «Центр семьи
«Надежда»
Шалаева Марина Борисовна
М.Б. Шалаева
«16» апреля 2025 г.

Представитель работников:
Специалист по социальной работе
Кулешова К.Ю.
«16» апреля 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений в коллективный договор
краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания
«Центр социальной помощи семье и детям «Надежда»
на период 22.04.2024-21.04.2027 годы
Регистрационный № 5339

г. Красноярск 2025

Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Надежда» на период 22.04.2024-21.04.2027 заключено между работодателем – краевым государственным бюджетным учреждением социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Надежда» (далее – учреждение) в лице его представителя – директора Шалаевой Марины Борисовны, действующего на основании Устава, и работниками учреждения в лице их представителя – Кулешовой Кристины Юрьевны, действующего на основании решения общего собрания работников учреждения (протокол от «15» апреля 2024 г № 01) (далее именуемые Стороны).

Стороны, руководствуясь статьей 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», приказом министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358 – ОД «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания подведомственных министерству социальной политики Красноярского края», совместно договорились внести следующие изменения в коллективный договор краевого бюджетного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Надежда» на период с 22.04.2024 по 21.04.2027 годы (далее – коллективный договор):

В Приложении № 1 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Надежда» (далее – Положение):

в пункте 4.3.2.2:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«от 0,15 до 2,85 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг (за исключением профессиональной квалификационной группы должностей руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг); к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников (за исключением профессиональной квалификационной группы руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор); работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования; работникам профессиональных

квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии среднего и ведущего звена, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии; работникам физической культуры и спорта второго уровня, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта; работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих (за исключением рабочих, отнесенных к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих первого уровня, управления социальной защиты населения), работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации. Рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих первого уровня управления социальной защиты населения, размер выплаты по вышеуказанным основаниям может увеличиваться до 7,0 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы»;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (за исключением служащих пятого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей служащих второго уровня), не участвующим в обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации; руководителям структурных подразделений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования; руководителям структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор), отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников; работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей руководителей в учреждениях здравоохранения и предоставления социальных услуг; а также

работникам, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам, за уровень квалификации и профессионального мастерства, проявленное творческое мастерство при подготовке и сопровождении локальных нормативных актов учреждения и других документов в части трудового, гражданского, административного права, защиты прав и законных интересов клиентов; применение в социальной и трудовой реабилитации новых методов и инновационных технологий; обеспечение режима безопасной, бесперебойной работы инженерных, хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения, за исключением работников управления социальной защиты населения, специализированного учреждения по ведению бухгалтерского учета и ресурсно-методического центра системы социальной защиты населения, которым по вышеуказанным основаниям размер выплаты может увеличиваться до 9,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы».

Настоящие изменения вступают в силу со дня подписания.

ице хранения проштучован
о государственного бюджета
ентр социальной помощи с
семьи «Надежда»

М.Б. Шалаева

(подпись)